



보도시점 2025. 12. 28.(일) 12:00 (2025. 12. 29.(월) 조간)

『2025년 여성경제활동백서』 발간

- 성평등가족부·고용노동부 『2025년 여성경제활동백서』 발간
- 국가전략기술 분야 여성 인력 현황 등 최신 정책·통계 수록

고용노동부(장관 김영훈)와 성평등가족부(장관 원민경)는 29일(월) 우리나라의 여성 경제활동 정책의 성과와 변화 흐름을 종합적으로 담은 「2025년 여성경제활동백서」를 발간했다.

이번 백서는 「2023년 여성경제활동백서」 이후 세 번째로 발간되는 자료로, 총 5장으로 구성되어 있다.

제1장에서는 여성 경제활동과 관련된 주요 정책·사업과 제·개정 법령을 체계적으로 정리해 국민이 필요한 정책 정보를 한눈에 확인할 수 있도록 했다.

제2장부터 제5장까지는 △고용 현황(전체 고용, 경력단절, 국가전략기술 분야 등), △직업능력 개발, △기업활동, △근로여건 등 여성의 경제활동 실태를 분석하고, △유연근무제, △출산전후휴가 및 육아휴직 급여 수급 현황 등 일·생활 균형 수준을 보여주는 주요 지표도 함께 담았다.

특히 올해 발간되는 백서에는 △여성 경제활동, △일·생활 균형, △돌봄, △고용환경 등과 관련된 주요 정책·사업과 고용 동향을 최신 자료로 현행화해 수록했다.

아울러 2025년 10월 정부조직 개편 사항을 반영해 ‘성평등한 노동환경 구축’ 관련 정책과 사업을 성평등가족부 소관 영역에 포함하는 등 정책 환경 변화를 반영해 백서의 구성 체계를 재정비했다.

또한 인공지능(AI) 등 국가전략기술 분야의 여성 인력 현황을 수록해 여성 인력 활용의 중요성을 부각하는 한편, 경력단절 여성 현황을 지역 단위까지 확대하는 등 다양한 분야의 최신 통계를 다각도로 분석했다.

김영훈 고용노동부 장관은 “여성이 일하기 좋은 일터는 모두가 일하기 좋은 일터”라고 강조하며 “경력단절 걱정 없는 일·가정양립 기업문화 확산, 제도적 지원 강화와 함께 안전하고 차별없는 일터 조성을 위해 지속적으로 노력해 나가겠다”라고 밝혔다.

원민경 성평등가족부 장관은 “이번 「2025년 여성경제활동백서」는 여성의 고용과 경력, 돌봄과 일·생활 균형을 둘러싼 정책 변화와 성과를 종합적으로 보여주는 자료로, 정책과 현장을 잇는 중요한 기준점이 된다”라며

“성평등가족부는 앞으로도 관계 부처와 협력해 여성의 경력 단절을 예방하고, 미래 산업과 지역 곳곳에서 여성의 역량이 충분히 발휘될 수 있도록 실효성 있는 정책을 지속적으로 추진해 나가겠다”라고 말했다.

『2025년 여성경제활동백서』는 성평등가족부(<https://www.mogef.go.kr>)와 고용노동부(<https://www.moel.go.kr>) 누리집에서 파일 형태로 내려받을 수 있다.

【붙임】 2025년 여성경제활동백서 인포그래픽

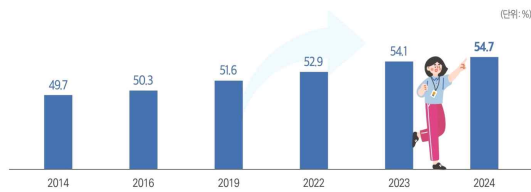
【별첨】 「2025년 여성경제활동백서」 pdf 파일 1부

담당 부서	고용노동부 고용지원정책관 고용문화개선정책과	책임자	과 장	박정현 (044-202-7496)
		담당자	사무관	위수환 (044-202-7503)
담당 부서	성평등가족부 고용평등정책관 경제활동촉진과	책임자	과 장	이수림 (02-2100-6621)
		담당자	사무관	전진희 (02-2100-6622)

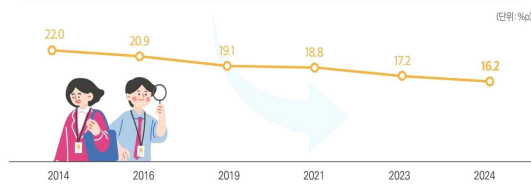


여성경제활동의 변화와 근로조건

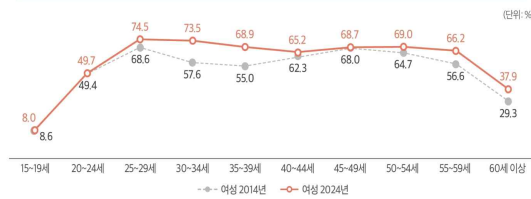
여성 고용률 증가



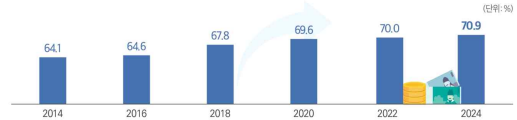
고용률의 성별 격차 감소



30대 여성고용률의 지속적 상승으로 M자형 완화



시간당 남성임금 대비 여성임금 비율의 증가 추세

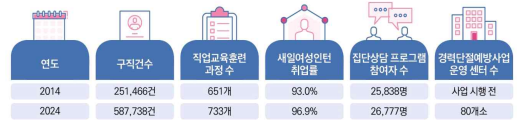


근로시간의 전반적인 감소세 유지

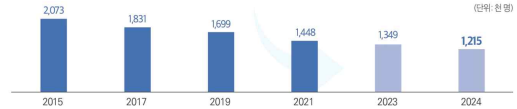


여성의 경제활동 촉진 지원 확대

여성새로일하기센터 사업 현황 변화 및 증가



경력단절 여성 규모 감소



다양한 분야 여성 인력 진출 확대

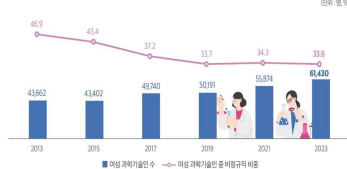
여성 중소기업 수 증가



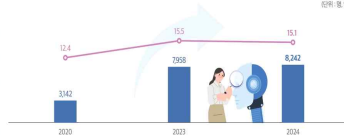
여성 벤처기업 수 증가



여성과학기술인력 증가 및 비정규직 비중 감소



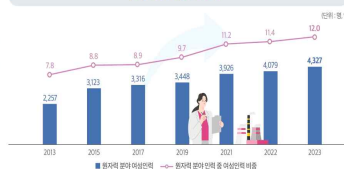
인공지능분야 여성 인력 증가



우주산업 분야 여성 인력 증가



원자력분야 여성 인력 증가

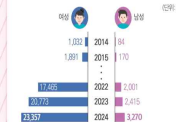


일·생활 균형 강화

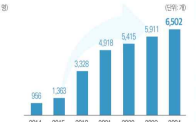
육아휴직 급여 수급자 수 및 남성 육아휴직 급여 수급자 비중 증가 추세



육아기 근로시간 단축급여 수급자 수 증가



가족친화인증기업 수 증가



아이를돌보서비스 이용 규모 증가

